

ETIKAI KÓDEX

I. Az Etikai Kódex célja és hatálya

A jelen Kódex célja rendszerbe foglalni és ismertetni minden érintettel a Viresol Kft. (továbbiakban: „Társaság”) által elfogadott és elvárt magatartási és erkölcsi normákat, a jogszűrésért és vállalati felelősségvállalást, melyeket a Társaság működése során kiemelten fontosnak tekint. A munkatársaknak nem csak az Etikai Kódexben szabályozott előírásokat kell betartaniuk, hanem a munkakörük általános etikai követelményeit, az etikus üzleti magatartási szabályait és a tisztességes viselkedési normákat is.

A Kódex személyi hatálya kiterjed a Társaság minden alkalmazottjára, szerződött munkatársára.

I./1. Felelős személy(ek)

A jelen szabályzatban foglalt betartásáért és betartatásáért közvetlenül a Jogi Osztály, valamint a Szabályozási szakértő felel. A Szabályozási szakértő bármely, a Kódex-szel kapcsolatos esemény, magatartás észlelése, tudomására jutása esetén közvetlenül jelentést készít a Szervezetfejlesztési vezető és az Ügyvezető Igazgató számára.

II. A Társaság működését meghatározó alapelvek

II/1. Esélyegyenlőség Biztosítása

A Társaság elkötelezett olyan munkahely fenntartásában, ahol az alapelvek, értékek és elvárások azt tükrözik, hogy a Munkavállalók méltósággal és tisztelettel bírnak egymással.

A Társaság Munkavállalói, a Társasággal munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állók munkavégzésük során a hatályos jogszabályokat, etikai előírásokat és egyéb, munkavégzésre irányuló szabályokban foglaltakat betartják.

A Munkavállalók a mindennapi munkavégzésük és együttműködésük során szem előtt tartják, hogy munkájukkal hozzájáruljanak a Társaság sikereihez, rendszeres tanulásra és fejlődésre ösztönzik önmagukat és egymást.

A Munkavállaló köteles a külső partnerekkel korrekt, a Társaság működési elveinek megfelelő üzleti kapcsolat fenntartására, valamint arra, hogy velük sikeres és tartós üzleti kapcsolatokat alakítsanak ki. A Társaság nem tűri el és nem nézi el az olyan viselkedést, amely közvetve vagy közvetlenül alááshatja valamely személyi tisztelétét, méltóságát, illetve megfélemlítő, ellenséges vagy támadó légkört teremt.

A Munkavállalók döntéseiket kizárólag az érdekem, a teljesítmény, a végzettség és más, a munkával összefüggő tényezők alapján hozhatják meg. A Munkavállalók munkahelyi kapcsolataikat az együttműködés, a nyitottság, a bizalom, az egymás kölcsönös elismerésének és támogatásának elveire építik.

Hátrányos megkülönböztetés tilalma

A Társaság elkötelezett a hátrányos megkülönböztetés tilalmába ütköző mindennemű cselekedet, magatartás megelőzése mellett és szigorúan fellép minden ezzel összefüggésben felmerült, tudomására jutott cselekedettel szemben.

A Társaság biztosítja, hogy a Munkavállalókat semmilyen védtől tulajdonosságuk, így különösen, de nem kizárólagosan nemük, koruk, nemzetiségük, vallásuk, nemi identitásuk, politikai meggyőződésük, munkavállalói érdekképviseleti szervezethez való tartozásuk vagy ezzel összefüggő bármely tevékenységük alapján ne érje hátrányos megkülönböztetés.

A Társaság vezetőitől elvárja, hogy az alkalmazás minden fázisában ennek megfelelően járjanak el, beleértve a dolgozók felvételét, előléptetését, elbocsátását, fejlődési lehetőségeik biztosítását, fizetésük és juttatásaik meghatározását.

A munkahelyi biztonság megteremtése

A Társaság elkötelezett a biztonságos, egészséget károsító veszélyforrásoktól mentes munkahelyi környezet fenntartása mellett. Ezen célkitűzés érdekében a hatályos munkavédelmi, egészségügyi jogszabályoknak való megfelelést érdekében szervezi meg munkarendjét, szabályzatait. Ezen előírásokban foglalt kötelezettségeinek teljesítését folyamatosan ellenőrzi.

A biztonságos és egészséget nem veszélyeztető körülmények megteremtésén túl a Társaság minden, a rendelkezési és felügyeleti joga által álló munkavégzési helyen tiltja a munkatársak, a szerződéses partnerek, a beszállítók és egyéb érintettek elleni erőszakot és zaklatást. A Társaság ugyanis elkötelezett a zaklatástól és mindennemű diszkriminációtól mentes, méltányos és az emberi méltóságot szem előtt tartó munkahelyi környezet fenntartása mellett.

A Társaság a munkahelyi biztonság és egészségvédelem érvényesítése és érvényesítése mellett szem előtt tartja a kényszer-, és gyermekmunka elleni tilalom érvényesítését. E két tilalom érvényesítése ugyanis a jelenkori munka világában elengedhetetlen és az emberi jogok érvényesítésének egyik alappillért jelenti.

II/2. Összeférhetetlenség

A Társaság működése során minden vele együttműködő partnerétől, munkavállalójától lojalitást vár el, melynek értelmében a munkavégzés során a feleknek egymás érdekében történő eljárása és a másik jó hírnevének megőrzése alapvető követelmény.

Minden, a jelen Kódex hatálya alatt álló személynek tilos olyan tevékenységet végezni, amely összeférhetetlenséget okoz közté és a Társaság között, vagy annak látszatát keltheti.

Összeférhetetlenségnek minősül különösen, de nem kizárólagosan, ha bármilyen egyéni érdek nyilvánosan, vagy akár látszólagosan ütköztetésbe kerül a Társaság érdekeivel. Ilyen helyzet merülhet fel akkor, amikor a személyi hatály alá tartozó olyan magatartást tanúsít, vagy olyan érdeke keletkezik, amely megnehezíti azt, hogy a munkáját a Társaság részére objektíven és hatékonyan végezze.

Elkerülendő minden olyan, a Társaság tevékenységén, érdekkörén kívül eső tevékenység, pénzügyi érdek vagy kapcsolat, amely lehetséges összeférhetetlenséget eredményez, vagy annak látszatát kelti.

A Munkavállaló köteles a külső partnerekkel korrekt, a Társaság működési elveinek megfelelő üzleti kapcsolat fenntartására, valamint arra, hogy velük sikeres és tartós üzleti kapcsolatokat alakítsanak ki.

A Társaság nem tűri el és nem nézi el az olyan viselkedést, amely közvetve vagy közvetlenül alááshatja valamely személyi tisztelétét, méltóságát, illetve megfélemlítő, ellenséges vagy támadó légkört teremt. A Munkavállalók döntéseiket kizárólag az érdekem, a teljesítmény, a végzettség és más, a munkával összefüggő tényezők alapján hozhatják meg. A Munkavállalók munkahelyi kapcsolataikat az együttműködés, a nyitottság, a bizalom, az egymás kölcsönös elismerésének és támogatásának elveire építik.

A jelen Kódex hatálya alá tartozó személyeknek, társaságoknak a Társasággal szembeni kötelezettsége, hogy legjobb tudásuk szerint elősegítsék a Társaság törvényes érdekeinek érvényesítését. Az együttműködés során tilos személyes érdekből megragadni azokat a lehetőségeket, amelyek egyértelműen a Társaság tevékenységi körébe tartoznak.

Tilos a Társaság tulajdonát, információt és pozíciót saját célra felhasználni és versenytársként fellépni a Társasággal szemben.

Korrupció elkerülése – üzleti ajándékok

A Társaság meghatározó üzletpolitikai célkitűzése a korrupció bármely formájának elkerülése, tisztességes üzleti kapcsolatok kialakítása és fenntartása.

A korrupció elkerülése érdekében nem megengedett az üzleti életben megszokott reprezentatív jellegű ajándékokon felüli ajándék, szolgáltatás elfogadása, sem felkínálása a Társaság nevében.

Kizárólag abban az esetben lehet ezeket (cbéd/vacsora meghívás, üzleti vendéglátás, sport és rekreációs programok) elfogadni és nyújtani, ha az csekély értékű, törvényesen szolgál üzleti célokat, az egyén munkaköri feladataihoz igazodik, továbbá egyáltalán nem befolyásol üzleti döntéseket, valamint nem ró semmilyen tényleges vagy látszólagos kötelezettséget arra a személyre, aki adja, vagy aki kapja, és minden esetben egyeztetve van a Területi Vezetővel.

Szigorúan tilos pénzajándék elfogadása és adása.

Hatósági, közösségi és politikai kapcsolatok

A Társaság működése során elvárja, hogy a velük szerződéses, avagy üzleti kapcsolatban állók közéleti szerepvállalásaik során ne veszélyeztessék a Társaság pozitív megítélését, ne keletskék annak rossz hírét, és esetleges nyilatkozataik során tegyék egyértelművé, hogy magánemberként járnak el.

A jelen Kódex személyi hatálya alá tartozók a Társaságon kívüli közéleti szerepvállalásaik során nem vehetik igénybe a Társaság tárgyi, vagy egyéb eszközeit, és tevékenységüknek mindig összhangban kell lennie a Társaság alapelveivel.

Amennyiben a Munkavállaló politikai tevékenységet folytat, azt csak saját jogon, és nem a Társaság nevében teheti.

Üzletpolitikai elvei közül a Társaság kiemelten fontosnak tartja a hatóságokkal, köztisztviselőkkel, szakmai kamarákkal való jó szakmai kapcsolat fenntartását, az illetékes szervekkel történő görldülékeny és együttműködő kommunikációt.

Beszállítók kiválasztása, etikus beruházás

A Társaság üzletpolitikájának fókuszában a tisztességes verseny áll. Ennek megfelelően a Társaság elkötelezett a versenytársakkal szemben is az alapvető etikai szabályok betartása mellett. Éppen ezért a vállalat és minden Munkavállalója kiáll a törvényes és tisztességes úton történő információszerezés, titoktartási kötelezettségek megtartása mellett.

A Társaság magára és minden Munkavállalójára nézve kötelezőnek tartja azt az elvet, mely szerint a versenytársakról kizárólag tisztességes és törvényes módon szerez üzleti információkat.

A Társaság minden beszállítóval, üzleti partnerrel korrektül jár el. A Társaság nevében eljárva a beszállítókat érdemeik alapján kell kiválasztani, kerülve az összeférhetetlenséget.

Szigorúan tilos olyan beszállítókat előnyben részesítése, akik bármilyen összeférhetetlenségi kapcsolatban állnak a beszerzési tevékenységet folytató Munkavállalóval.

A Társaság kapcsolata beszállítóival és egyéb üzleti partnereivel a kölcsönös bizalom és tiszteleten alapul. Bizalmasnak tekintendő minden olyan információ, amely a Társaság és a beszállító közötti viszonyra vonatkozik.

Amikor egy Munkavállaló a Társaság nevében jár el, kötelessége támogatni a beszállítókat abban, hogy megismerjék és megértsek a Társaság etikai elveit, elvárásait.

A Társaság tiszteletben tartja a jelen Kódex személyi hatálya alatt állók azon jogát, hogy személyes befektetési döntéseket hozzanak, azonban ezek a döntések nem alapulhatnak a Társaságnál fennálló üzleti vagy szerződéses jogviszony vagy egyéb, a Társasággal összefüggő kapcsolat révén szerzett, nyilvánosságra nem hozott információin.

II/3. A Társaság tulajdonának és értékeinek védelme

A Társaság tulajdonának és értékeinek megőrzése és megóvása minden, a jelen Kódex személyi hatálya alá tartozó személynek, társaságnak elsőbleges kötelezettsége. A Társaság tulajdona alatt annak minden anyagi és szellemi tulajdona értendő, melyről bármely üzleti partner, munkavállaló a Társasággal fennálló jogviszonya, kapcsolata során tudomást szerez.

A Társaság tulajdonának, a Társaságra, annak működésére, technológiájára vonatkozó információknak a külső, harmadik személyekkel, szervezetekkel való közlése kizárólag a Társaság képviselőjére jogosult jóváhagyásával lehetséges.

A jelen Kódex hatálya alá tartozókkal szemben elvárás, hogy felelősséget vállaljanak a Társaság tulajdonában lévő eszközök épségéért, azok célszerű és takarékos használatáért.

A Társasággal bármilyen jellegű jogviszonyba, üzleti kapcsolatba kerülő személynek, szervezetnek szigorúan tilos a Társaságról vagy vele összefüggésben bármely közösségi hálózaton véleményt nyilvánítani, nyilatkozatot tenni. Mindenki köteles továbbá körültekintően eljárni, amikor a Társaság üzleti tevékenységéről beszél nyilvános helyeken, mint pl. repülőgépeken, éttermekben, vagy ha mobiltelefon, internetet használ.

A Társaság elkötelezett a Munkavállalók személyes információinak bizalmas kezelése mellett, mind a munkavégzésre irányuló jogviszonyuk során, mind annak megszűnése után. A Munkavállalókra vonatkozóan kizárólag olyan adatot szerez meg és tárol, amely elengedhetetlen a Társaság hatékony működéséhez, vagy amelyeket a jogszabályok a munkavégzésre irányuló kapcsolatuk során megkövetelnek.

A személyes adatokhoz csak az erre felhatalmazott Munkavállalók férhetnek hozzá és kezelhetik és ők is kizárólag csak az üzleti célok által meghatározott okokból, titoktartási kötelezettség megtartása mellett.

A Társasággal üzleti vagy más jellegű jogviszonyban állók kötelezettséget vállalnak az együttműködés során tudomásukra jutott, a Társaság működésével, technológiájával kapcsolatos, bizalmas jellegű, titoktartással védett információk, tények, adatok bizalmas kezelésére, azoknak minden körülmények között történő megőrzésére.

II/4. Termékeink minősége és biztonsága

A Társaság technológiájának kiválasztása, építletegyüttesének megtervezése és kivitelezése során elsőbleges szempontnak tartja a környezettudatosságot, fenntartható gazdálkodást. E két irányelv az üzem épületeinek és berendezéseinek tervezése során is már fontos szerepet játszanak.

A gazdasági termelés két nagyon fontos vezérelve szintén a környezettudatos és fenntartható gazdálkodás.

Termékeink kiváló minőségű, magyar alapanyagokból készülnek, felvásárlóinknak ezáltal magas minőségű, környezetvédelmi és élelmiszerbiztonsági tanúsítványokkal rendelkező termékeket tudunk értékesíteni.

III. Megfelelőségi program

Minden, a jelen Kódex hatálya alá tartozó személy, szervezet köteles jelenteni a Kódexben foglalt betartásáért felelős személy(ek)nek az általuk észlelt vagy tudomásukra jutott, az alapvető munkavégzési körülményeket nagymértékben zavaró, a munkavállaló együttműködésébe ütköző, valamint a jelen Etikai Kódexbe vagy jogszabályba ütköző cselekedeteket.

A Kódex felelőse gondoskodik arról, hogy feljegyzés készüljön a panasz jellegéről és kezeléséről, illetve, hogy az Ügyvezető Igazgató összefoglaló tájékoztatást kapjon a bejelentésekről.

Jelen Kódex megszegése büntetést vonhat maga után, illetve felmondási okot képezhet. Amennyiben a Kódex megszegése törvény- vagy szabálysértéssel is együtt jár, az büntetőjogi eljárást, vagy a vonatkozó törvények, jogszabályok szerinti vizsgálatot is vonhat maga után.

Amennyiben a Kódex nem nyújt útmutatást egy adott helyzetre, és az etikus viselkedési mód nem egyértelmű, akkor az érintettek a jelen Kódex betartásáért felelős személy(ek) hez kell fordulnia.

Visonta, 2019. január 07.



dr. Tóth Anett
Ügyvezető